# **PERGUNTAS E RESPOSTAS**

# **Perguntas do projeto**

1. O que está sendo mostrado aqui? Escreva um texto explicando os dados.
2. Que observações você pode fazer a partir desses dados? Coloque duas

conclusões específicas em palavras. Escreva sentenças completas.

1. O que não é ideal ou poderia ser evitado na visualização em sua forma atual? Que

perguntas você faria ou que feedback daria para quem fez o gráfico?

1. Crie três maneiras diferentes de mostrar esses dados e liste quais são algumas

vantagens e insuficiências de cada uma.

1. Qual visualização representa melhor os dados e por quê?
2. Como você pode gerar essas informações em uma história orientada por dados

para seu chefe? O objetivo é pensar além de mostrar simplesmente dados e mostrar

o contexto da história.

# **RESPOSTAS**

1 - O gráfico exibe as razões pelas quais as pessoas estão deixando a empresa. Cada bolha representa uma causa específica, e o eixo vertical (eixo y) representa a capacidade de impacto dessa causa. O tamanho das bolhas indica a quantidade de funcionários afetados por cada motivo. O gráfico é fácil de entender e pode ser explicado ao CMO de maneira clara.

2-

1. Reconhecimento insuficiente: É uma das principais razões para a saída de funcionários, com 65 funcionários afetados.
2. Mudança de carreira: Embora menos frequente, ainda afeta 18 funcionários.

3- A visualização em forma de gráfico de bolhas é eficaz para mostrar a relação entre a capacidade de impacto e o número de funcionários afetados, mas pode ser melhorada. A legenda poderia ser mais clara e as cores das bolhas mais distintas.

4- Visualizações diferentes podem ser encontradas em [Historias.pdf](https://github.com/albinosf/trabalho-individual---modulo-5/blob/main/Historias.pdf).

5- O gráfico de barras seria a melhor escolha, pois permite comparar diretamente o número de funcionários afetados por cada causa.

6- A história pode seguir o formato de narrativa arc. Começaremos com a situação atual (alta taxa de atrito), introduziremos as causas e seus impactos, criaremos tensão ao destacar os desafios enfrentados e, finalmente, apresentaremos recomendações para reduzir o atrito. A comunicação pode ser feita em uma apresentação ou relatório detalhado.